就活ハラスメント防止方針

現在、就職活動におけるセクシュアルハラスメントやパワーハラスメント（就活ハラスメント）は、求職者等の皆様の尊厳を傷つけるだけでなく、キャリアへの希望を奪う重大な社会問題となっています。

当社では、採用活動は企業と求職者等が対等な立場で互いの未来を語り合う「誠実な対話の場」であるべきだと考え、皆様が心身の安全を脅かされることなく、自らの可能性を最大限に発揮できるよう、以下の通り基本方針と具体的な対応方法を定め、ハラスメントのない選考を徹底いたします。

基本方針:
　応募者（求職者等）と企業（面接官）は双方が選び選ばれる対等な関係性である」という考え方を徹底し、個人の尊厳を傷つける言動の一切を禁止します。

対応方法：
１．面接・面談の実施場所の限定
原則として、採用地または会社が指定する社内施設、もしくはオンラインツールにより実施するものとします。
２．面接・面談の実施時間の限定
原則として平日9時から20時までの1時間以内での実施とします。
３．非公式なOB・OG訪問の禁止
人事課から依頼・許可のない個人間でのOB・OG訪問を禁止します。
４．私的な通信手段による連絡の禁止
私用メールアドレス、スマートフォン、SNSを用いた連絡を禁止します。
５．就活ハラスメント相談窓口開設
当社採用選考における就活ハラスメントについて相談できる窓口を開設します。

【株式会社シンコム　就活ハラスメント相談窓口】
MAIL：jinji@m-form.co.jp　/　TEL：052-715-7335
※こちらへのご相談が当社の選考・合否結果に影響することはございません。

2026年9月15日
株式会社シンコム
代表取締役社長　松永 謙二